



## PerformanSe-Gama narzędzi Narzędzia wspomagające decyzje w ZZL

---

Firma PerformanSe od 30 lat specjalizuje się w dziedzinie rozwoju narzędzi psychometrycznych, wspomagających podejmowanie decyzji w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi. Narzędzia opracowywane są w środowisku uniwersyteckim, a dziś używają ich tysiące specjalistów od ZZL, m.in. we Francji, Belgii, Hiszpanii, Włoszech, Holandii, Szwajcarii, Polsce, Indiach, Kanadzie, Brazylii, krajach Afryki. Wykorzystywane są przez firmy doradztwa personalnego, firmy prywatne, biura pracy, centra Bilansu Kompetencji, ministerstwa (Francja), uniwersytety.

### Narzędzia PerformanSe wyróżnia wśród innych, dostępnych na rynku:

- **Szybkość** - wypełnienie podstawowego kwestionariusza zajmuje 10-15 minut, wynik otrzymuje się natychmiast, a na zapoznanie się z nim wystarcza 5-10 minut - dzięki temu narzędzie można włączyć w proces oceny, co pozwala na dokonanie jej w oparciu o obiektywne informacje uzyskane z jego użyciem.
- **Bogactwo informacji** - konstrukcja narzędzi powoduje, że przy stosunkowo niewielkiej liczbie pytań, uzyskane wyniki dostarczają niezwykle bogatych informacji o osobie badanej - m.in. o tym jakie są jej motywacje w pracy, jaki jest jej stosunek do otaczających ją ludzi (zwierzchników, współpracowników) i powierzanych zadań, jaki jest jej sposób myślenia, umiejętności menedżerskie, zdolność uczenia się i dostosowywania do zmian, i wiele innych.
- **Odporność na manipulację** - konstrukcja narzędzi uniemożliwia przewidzenie przez osobę badaną rezultatu ewentualnej manipulacji odpowiedziami - jest to niezwykle cenne szczególnie w procesie rekrutacji, gdzie wpływ dostosowania społecznego może utrudniać prawidłową ocenę kandydata.
- **Kompletność oferty** - w gamie proponowanych narzędzi znajdują się rozwiązania, które mogą wspierać dział HR czy doradców personalnych w rekrutacji, przygotowywaniu ścieżek kariery, assessment centre, badaniu potrzeb szkoleniowych, ocenach rocznych, itp. W gamie PerformanSe rozwiązania dla siebie znajdą również menedżerowie liniowi czy specjaliści, którzy wśród swoich zadań mają zarządzanie personelem, a nie posiadają do tego odpowiednich kwalifikacji.
- **Jakość** - jako jedne z nielicznych na rynku, narzędzia PerformanSe posiadają polską adaptację kulturową, przeprowadzoną na reprezentatywnej próbie 1500 respondentów.
- **Atrakcyjne ceny i warunki współpracy** - oferta cenowa zaadaptowana jest do rynku polskiego, w każdej chwili możemy przygotować dla Państwa indywidualną ofertę.

## Charakterystyka ogólna narzędzi PerformanSe

- Wszystkie narzędzia PerformanSe dostępne są on-line, w 23 różnych wersjach językowych (m.in. polskiej, angielskiej, francuskiej, włoskiej, hiszpańskiej, holenderskiej, niemieckiej, arabskiej).
- Wyniki otrzymuje się natychmiast.
- Narzędzia mogą być stosowane zarówno przez psychologów, jak i nie psychologów.
- Aby umiejętnie interpretować wyniki uzyskane z pomocą narzędzi PerformanSe i skutecznie posługiwać się nimi, konieczne jest przejście szkolenia. W przypadku **PERF ECHO** są to 3 dni, z kolei inne narzędzia wymagają tylko krótkich szkoleń on-line.
- Narzędzia można kupić na zasadzie rocznego ryczału punktów, rocznej Nielimitowanej licencji lub na sztuki. Dzięki temu oferta jest elastyczna i dopasowana do indywidualnych potrzeb każdego klienta.
- PerformanSe jest jedynym twórcą i edytorem, który zdecydował się na poddanie krytycznej i obiektywnej analizie konstrukcję swoich narzędzi. Dokonana ona została przez niezależnych i uznanych specjalistów.
- Ostatnie badania normalizacyjne przeprowadzone były w 2016r. Polska adaptacja kulturowa przeprowadzona została w 2006r. na próbie 1500 osób. Udostępniane są one wszystkim użytkownikom narzędzi.

## Możliwości i obszary zastosowania narzędzi PerformanSe

- rekrutacje zewnętrzne i wewnętrzne – dzięki narzędziom zwiększa się ich skuteczność i obiektywność oraz skraca czas rozmowy kwalifikacyjnej,
- oceny okresowe pracowników;
- wspieranie mobilności pracowników;
- redukcja rotacji pracowników;
- badanie potrzeb szkoleniowych;
- poradnictwo zawodowe i orientacja zawodowa;
- kapitalizacja kompetencji najlepszych pracowników,
- wykrywanie i zarządzanie talentami,
- coaching,
- bilans kompetencji, itd.

## Narzędzia aktualnie dostępne w Polsce:

**PERF ECHO** - podstawowe narzędzie gamy, metoda. Oparta na unikalnym kwestionariuszu – Perf ECHO. Wypełnienie go zajmuje ok. 15 minut, a otrzymywany natychmiast wynik - bilans behawioralny ocenianego, napisany zwięzłym i zrozumiałym językiem – jest doskonałą bazą wyjściową do rozmowy, pogłębiającej informacje o ocenianym, w której aktywnie uczestniczą obie strony procesu oceny. PERF ECHO dostarcza jasnych i dynamicznych informacji, mających zastosowanie w zarządzaniu kompetencjami „miękkimi” i dostosowanych do współczesnych wymogów w kwestiach rozwoju ludzkiego i organizacji. (patrz: Prezentacja Perf ECHO).

**WAY-R by PerformanSe** (raport generowany na bazie kwestionariusza Perf Echo) - narzędzie przeznaczone do oceny indywidualnych kompetencji. Pozwala firmom odkrywać talenty ich kandydatów/współpracowników, a także konteksty zawodowe, w których talenty te mają największą szansę przejawiać się.

Dzięki zastosowaniu WAY-R pracownicy lepiej znają siebie i mocniej angażują się w swój rozwój. Dział HR może stosować je w rekrutacji, oszczędzając czas na proces oceny i uzyskując większą autonomię w zarządzaniu kompetencjami. Wymaga krótkiego szkolenia on-line (2x2h).

**PERF TALENTS** – proste w użyciu, a jednocześnie bardzo dokładne, narzędzie służące do przygotowywania opisów stanowisk. Rekrutujący samodzielnie tworzy opisy, korzystając z tzw. biblioteki 46 specjalnie stworzonych wskaźników behawioralnych, pogrupowanych w 8 rozdziałów:

- Skuteczność
- Organizowanie
- Innowacyjność
- Adaptowanie się
- Wpływ
- Współdziałanie
- Słuchanie
- Zasoby wewnętrzne

PERF TALENTS został stworzony, aby ułatwić proces selekcji, co możliwe jest dzięki automatycznemu porównaniu wymagań zawartych w Opisie Stanowiska z indywidualnym profilem behawioralnym stworzonym przy użyciu PERF ECHO. Doskonale odpowiada to wymaganiom, dotyczącym szybkości i wiarygodności, związanym z procesem rekrutacji.

**PERF MANAGER** (raport generowany na bazie kwestionariusza Perf Echo) - to narzędzie uzupełniające, pozwalające dokonywać obiektywnej oceny umiejętności menedżerskich pracowników, zarówno tych, którzy już są menedżerami, jak i tych, którzy dopiero mają objąć taką funkcję. Opisuje predyspozycje osoby w zakresie zarządzania organizacją, zarządzania zmianą oraz zarządzania zespołem, których bazą są jej zasoby wewnętrzne. Zastosowanie tego narzędzia zwiększa **zaangażowanie pracowników** w ich własny rozwój, uzmysławiając im jakie są ich atuty, a jakie obszary do poprawy. Wymaga krótkiego szkolenia on-line (2x2h).

**TEAM BOOSTER** - innowacyjne i unikatowe na rynku narzędzie, służące do analizy i wspierania rozwoju wydajności zespołowej. Powstało dzięki trzyletnim badaniom doktorskim nad wydajnością kolektywną, przeprowadzonym w ścisłej współpracy z Laboratorium Motoryki, Interakcji i Wydajności na Uniwersytecie w Nantes. W oparciu o ocenę kompetencji behawioralnych członków zespołu, TEAM BOOSTER dostarcza bogatego i precyzyjnego bilansu działania kolektywnego zespołu: jego mocne strony i elementy wymagające uwagi, jego poziom zgrania i/lub skonfliktowania, a także obszary, nad którymi trzeba pracować, by zwiększyć skuteczność i wydajność zespołu. Do badania zespołów liczących od 3 do 20 osób.

**PERF ORIENTACJA** (raport generowany na bazie kwestionariusza Perf Echo) - wyniki, w formie opisu, przedstawiają diagnozę adaptacyjną badanego pod względem 8 głównych rodzajów działalności: **administrowanie, argumentowanie, komunikowanie się, produkowanie, projektowanie, tworzenie, zarządzanie, zarządzanie ludźmi.**

Oprócz opisu ogólnego, powyższe rodzaje działalności sklasyfikowane są w 3 grupy:

- dziedziny, w których dana osoba może z łatwością osiągnąć sukces,
- dziedziny, przy których będzie to od niej wymagało większego wysiłku i nakładu pracy,
- dziedziny, których powinna raczej unikać.

Narzędzie to znajduje zastosowanie np. przy tworzeniu ścieżek kariery, bilansach kompetencji, orientacji zawodowej, itp.

**ASSESS-NET** - narzędzie przeznaczone dla szerokiego grona odbiorców, dostępne bez ograniczeń przez Internet, skierowane do osób, które chcą lepiej się poznać i świadomie kierować swoją karierą zawodową. Na podstawie jednego testu można uzyskać 3 ekspertyzy:

- Assess-Net Osobowość – opisuje główne rysy osobowości w kontekście pracy oraz motywacje zawodowe. Pokazuje jak dana osoba dostosowuje się do zmian, czy woli pracę w zespole czy indywidualną, co najbardziej ją motywuje, itp.
- Assess-Net Management – ocenia kompetencje niezbędne do zarządzania zespołem. Pozwala określić możliwości menedżerskie, takie jak zdolność do kierowania ludźmi, decydowania i delegowania.
- Assess-Net Relacje z innymi – określa postawę wobec uznania, czyli własne potrzeby bycia uznanym i umiejętność wyrażania uznania drugiej osobie. Na bazie tej wzajemności budowane są relacje zawodowe z innymi. Pokazuje, w jaki sposób osoba osiąga cele, czy miałaby zaufanie do osób, z którymi współpracuje, czy jest otwarta na innych, czy lubi pomagać.

Narzędzie to jest interesujące w szczególności dla uczniów szkół gimnazjalnych, średnich i studentów, ale też dla wszystkich osób, które chcą zdobyć większą wiedzę o sobie. Może być również wykorzystywane w pracy specjalistów od ZZL i wykorzystywane np. w procesie rekrutacji czy poradnictwie zawodowym. Nie wymaga specjalnego szkolenia.

**EUSKAPOL jest wyłącznym dystrybutorem narzędzi PerformanSe w Polsce.**